



Изменения № 21 от 25.07.2024
в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Звездочка»
(далее – Коллективный договор)

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице исполняющего обязанности заведующего учреждением Фархутдиновой Елены Владимировны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Плехановой Натальи Александровны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении в Коллективный договор следующие изменений:

1. Подпункт 7.7.7 пункта 7.7 раздела 7 «Социальная поддержка и гарантии» изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.7.7. Руководителю, заместителям руководителя и педагогическим работникам, имеющим стаж работы не менее десяти лет в образовательных учреждениях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 156 500 рублей.»

2. Разделы «Заместитель заведующего», «Заместитель заведующего (по направлению – административно-хозяйственная деятельность)», «Старший воспитатель», «Воспитатель» приложения 1 к Положению об оплате труда работников ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка» изложить в новой редакции согласно приложению.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

3.1. Пункт 1 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3.2. Пункт 2 вступает в силу с 01.08.2024, за исключением раздела «Воспитатель», вступающего в силу с 01.10.2024.

Председатель профсоюзного комитета
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»
Н.А. Плеханова
« 25 » июля 2024 г.

И.о. заведующего
ЛГ МАДОУ «ДС № 3 «Звездочка»
Е.В. Фархутдинова
« 25 » июля 2024 г.



**Критерии и показатели оценки качества и эффективности
деятельности работников учреждения
(заместитель руководителя, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера,
руководители структурных подразделений, педагогический персонал)**

Период оценки деятельности: 1 месяц

Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
	Заместитель заведующего	Максимальный размер 50%
1.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	4 2
2.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы –уровень учреждения Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	1 3 2
3.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	3 2
4.	Участие педагогов, работников учреждения в спортивных соревнованиях, спартакиадах, фестивалях ГТО, участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, форумные компании с участием социально-активных граждан, в том числе лидеров общественного мнения	2
5.	Наличие детей в возрасте с 5-8 лет, получающих услуги (наличие сертификатов) по персонифицированному дополнительному образованию (ПФДО) в дошкольном образовательном учреждении (не менее 90%)	6
6.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами от списочного состава) за отчетный период - более 50% - более 60% - более 70%	2 3 5
7.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях за отчетный период	2
8.	Качественное исполнение мероприятий годового плана, в т.ч. контрольных и мониторинговых мероприятий	3
9.	Подготовка конкурсных документов по реализации проектов, программ, реализуемых в учреждении	3
10.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется, действуют на период участия в экспериментальной и инновационной работе)</i> Муниципальный уровень, уровень учреждения Региональный, федеральный уровень	1 2

11.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	7 5
12.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный период	3
13.	Высокий уровень контроля комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	3
14.	Высокое качество организации работы с педагогами, родителями, влияющей на развитие учреждения за отчетный период	2
15.	Высокое качество выполнения административных функций в рамках установленных полномочий	2

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
	Заместитель заведующего (по направлению – административно-хозяйственная деятельность)	Максимальный размер 50%
1.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	3
2.	Высокое качество работы по проведению профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности образовательной деятельности учреждения (отсутствие нарушений санитарно-противоэпидемического, противопожарного, антитеррористического режимов, режима дня воспитанников, требований к охране жизни и здоровья детей подчиненными сотрудниками. Соблюдение требований безопасности образовательной среды).	3
3.	Высокое качество работы по обеспечению контрольно-пропускного и внутриобъектового режимов. Соблюдение требований дополнительных ограничительных мероприятий, установленных Учредителем и надзорными органами (соответствие требованиям законодательства, нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов учреждения)	4
4.	Высокий уровень работы по текущему и перспективному планированию хозяйственной деятельности учреждения (подготовка плана работы, смет, расчетов, подготовка сведений для учредителя, обеспечение запаса медицинских, дезинфицирующих средств, канцелярских и хозяйственных товаров и т.д.) за отчетный период	2
5.	Высокое качество работы по осуществлению контроля за состоянием медицинского обслуживания и питания воспитанников	3
6.	Высокое качество работы с несовершеннолетними гражданами, работающими по трудовому договору (14-18 лет), безработными гражданами, обеспечение контроля за результатами их деятельности, учет рабочего времени.	1
7.	Высокий уровень качества разработки и предоставления документации в рамках предоставленных полномочий (паспортов, планов, инструкций, проектов приказов, отчетов, положений, справок, ответов на письма и других документов): соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем периоде.	2
8.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации, жалоб родителей, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	2
9.	Высокое качество работы по своевременному выявлению и устранению факторов нарушения требований комплексной безопасности	3
10.	Высокое качество работы по повышению открытости деятельности детского сада: разработка материалов для публикации в СМИ о деятельности учреждения, опыте работы, подготовленных заместителем заведующего в рамках предоставленных полномочий в отчетном периоде	1

11.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	7 3
12.	Высокое качество выполнения административных функций в рамках установленных полномочий	3
13.	Высокое качество организации работы по защите информации и персональных данных	2
14.	Качественная организация работы по закупочной деятельности	2
15.	Высокая сохранность имущества учреждения, организация его учета	3
16.	Привлечение к участию в ремонтных работах, работах по благоустройству социальных партнеров	9

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
	Старший воспитатель	Максимальный размер 50%
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –уровень учреждения Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	2 3 1
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	4 1
3.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (<i>охват детей дополнительными услугами от списочного состава</i>) за отчетный период - более 50% - более 60% - более 70%	1 2 4
4.	Наличие детей в возрасте с 5-8 лет, получающих услуги (наличие сертификатов) по персонализированному дополнительному образованию (ПФДО) в дошкольном образовательном учреждении (не менее 90%)	6
5.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы – уровень учреждения Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	2 3 1
6.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) Очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	4 1
7.	Участие педагогов, работников учреждения в спортивных соревнованиях, спартакиадах, фестивалях ГТО, участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, форумные компании с участием социально-активных граждан, в том числе лидеров общественного мнения	1
8.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях за отчетный период	1
9.	Качественное исполнение мероприятий годового плана, в т.ч. контрольных и мониторинговых мероприятий	2
10.	Подготовка конкурсных документов по реализации проектов, программ, реализуемых в учреждении	2

11.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) муниципальный уровень региональный, федеральный уровень	1 2
12.	Высокое качество реализации значимых проектов и представление опыта (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень федеральный уровень	1 2 3
13.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	7 3
14.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный период	2
15.	Высокий уровень контроля комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2
16.	Высокое качество организации работы с педагогами и родителями, влияющей на развитие учреждения за отчетный период	2
17.	Отсутствие задолженности по родительской плате, дополнительные услуги за отчетный период	2

№ п/п	Критерии, показатели, индикаторы	Количество процентов
	Воспитатель	Максимальный размер 50%
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) очные конкурсы –уровень учреждения очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	1 3 0,5
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	4 0,5
3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) очные конкурсы –уровень учреждения очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	1 3 0,5
4.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) очные конкурсы –муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень	6 0,5
5.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами от списочного состава) за отчетный период - более 50% - более 60% - более 70%	1 2,5 6
6.	Наличие детей в возрасте с 5-8 лет, получающих услуги (наличие сертификатов) по персонализированному дополнительному образованию (ПФДО) в дошкольном	2

	образовательном учреждении (100%)/ Педагогическое просвещение родителей в части организации воспитательно-образовательного процесса в ДООУ и семье в очном формате (для групп воспитанников от 1 до 5 лет, 1 раз в месяц, согласно утвержденному плану).	
7.	Реализация проектов, значимых для учреждения, представление опыта (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный уровень	1 2
8.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется, действуют на период участия в экспериментальной и инновационной работе</i>) муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 3 5,5
9.	Формирование позитивного имиджа в средствах массовой информации, в т.ч. в социальных сетях за отчетный период	1
10.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	7 3
11.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный период	3
12.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	1,5
13.	Высокое качество организации работы с родителями по благоустройству помещений и территории учреждения за отчетный период	1
14.	Эффективная организация работы с родителями (<i>своевременное информирование по родительской задолженности, достоверная и своевременная информация о причине отсутствия детей и др.</i>)	2
15.	Взаимозаменяемость педагогов по производственной необходимости	1
16.	Постановка и проведение спектаклей с участием воспитанников (1 раз в квартал)	2

Протрумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 3 (три) листа
И.о. заведующего ЛП МАДОУ
«ДС № 3 «Звездочка»
Е.В. Фархутдинова

